



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์  
อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

# แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘

## องค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์ อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

\*\*\*\*\*

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์ ดำเนินภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม บัญญัติให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองนอกจากนี้ยังมีกฎหมายเฉพาะอื่น ๆ ที่ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามกฎหมายนั้นอีกเป็นจำนวนมาก ซึ่งการบริหารงานดังกล่าวจำเป็นต้องมีผู้ขับเคลื่อนการดำเนินการและทรัพยากรมนุษย์ถือเป็นกลไกสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนภารกิจงานให้สำเร็จลุล่วง

### วิสัยทัศน์

" เลื่องลือพระใหญ่ทวารวดี ชุมชนสามัคคีเข้มแข็ง ยึดถือวิถีเศรษฐกิจพอเพียง โครงสร้างพื้นฐานครอบคลุม"

### พันธกิจ

๑. ส่งเสริมการพัฒนาการศึกษา การกีฬา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๒. พัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน
๓. พัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถ
๔. พัฒนาศักยภาพด้านการท่องเที่ยว
๕. ส่งเสริมการอนุรักษ์และใช้พลังงานอย่างมีคุณค่า
๖. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถและรองรับการเจริญเติบโตของจังหวัด
๗. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๘. บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและมีประสิทธิภาพ

### ยุทธศาสตร์การพัฒนา

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและสังคมตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ประเพณีวัฒนธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาด้านการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นและการท่องเที่ยว
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารจัดการ

### เป้าประสงค์

๑. การคมนาคมมีความสะดวกรวดเร็ว มีสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานที่ครอบคลุม
๒. เพื่อพัฒนาองค์กร การบริหารงานมีความสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
๓. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
๔. เพื่อการพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. เพื่อส่งเสริมการศึกษา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม
๖. เพื่อพัฒนาด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต ประชาชนดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
๗. พัฒนาและการจัดการด้านการท่องเที่ยวให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืน
๘. ชุมชนมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

## แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคอสุวรรณ ได้มีประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

### ๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคอสุวรรณ มีการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังรองรับ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่องหลักและเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓๓) พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จนถึง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และต้องดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ ( ก.อบต.) จังหวัดชัยภูมิ และหนังสือสั่งการ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

### ๒. ด้านการพัฒนา (Development)

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม ให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยหลักสูตรที่ต้องได้รับการพัฒนา ได้แก่ หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ หลักสูตรการพัฒนาความรู้และทักษะของงานในตำแหน่ง หลักสูตรด้านการบริหาร และหลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

### ๓. ด้านเก็บรักษาไว้ (Retention)

เพื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีคุณภาพชีวิต และมีวัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่ดี ได้รับสวัสดิการตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด มีความก้าวหน้าในอาชีพราชการ เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน

### ๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานในหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย จริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวนโยบายดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลคอสุวรรณ จึงได้จัดทำแผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

## แผนการดำเนินงาน

### แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีรายละเอียดดังนี้

#### ๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังรองรับ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดชัยภูมิ เรื่องหลักและเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓๓) พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗ โดยในการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งต้องยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้ได้คนดี คนเก่ง เข้าสู่ระบบราชการ และต้องดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.) จังหวัดชัยภูมิ และหนังสือสั่งการ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด โดยมีแผนในการบริหารและพัฒนาบุคลากร ดังนี้

ที่	นโยบาย	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.	การปรับปรุง อัตรากำลังและการ บริหารอัตรากำลัง	- การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ - การรายงานผลการบริหารและ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี - การจัดทำสถิติอัตรากำลัง	เพื่อให้มีการกำหนด ตำแหน่งอัตรากำลัง โครงสร้างที่เหมาะสม สอดคล้องกับปริมาณงาน ตามอำนาจหน้าที่	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙ -ขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.ชัยภูมิ -อบต.ประกาศใช้	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๗ ถึง ก.ย.๒๕๖๘	
๒.	การสรรหาและ เลือกสรรบุคคล	- การสอบพนักงานจ้าง - การขอใช้บัญชีพนักงาน อบต. จากบัญชี กสส.	เพื่อดำเนินการสรรหา และเลือกสรรบุคคลเป็น พนักงานจ้างแทน ตำแหน่งที่ว่าง ให้เป็นไป ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ให้ได้คนดี และ มีความสามารถ เข้าสู่ ตำแหน่ง	-ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรร และ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและ เลือกสรรฯ -รับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติ และ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ -ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร และ ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร -ขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ -ออกคำสั่งแต่งตั้งและจัดทำสัญญาจ้าง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๘ ถึง ก.ย.๒๕๖๙	ดำเนินการใน กรณีมี ตำแหน่งว่าง และได้รับการ ร้องขอจาก ส่วนราชการ

ที่	นโยบาย	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓.	การคัดเลือก	-กิจกรรม การสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อเปลี่ยนสายงานตาสายงานประเภททั่วไป เป็นสายงานประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	เพื่อสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล สายงานประเภททั่วไปเป็นสายงานประเภทวิชาการ และดำเนินการด้วยความเป็นธรรมมีความโปร่งใส ได้คนดี คนมีความสามารถ เข้าสู่ตำแหน่ง	-แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกฯและคณะกรรมการฯ กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบคัดเลือก -ประกาศรับสมัคร และประชาสัมพันธ์การรับสมัครให้ทราบทั่วกัน -รับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก -ดำเนินการคัดเลือก ประกาศผลการคัดเลือก -ขอความเห็นชอบ ก.อบต.ชัยภูมิ เพื่อแต่งตั้ง -ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง -รายงาน ก.อบต.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๘ ถึง ก.ย.๒๕๖๙	ดำเนินการ กรณีตำแหน่ง ว่างและได้รับ การร้องขอ
๔.	การรับโอน	กิจกรรมการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อสรรหาพนักงานส่วนตำบลมาแทนตำแหน่งว่าง ด้วยการรับโอน เพื่อจะได้คนดี คนมีความสามารถที่เก่ง เข้าสู่ตำแหน่ง	-กรณีตำแหน่งว่าง ประกาศรับโอน -ผู้สนใจสามารถยื่นคำร้องขอโอนย้ายต่อต้นสังกัดกับพร้อมส่งเอกสารหลักฐานให้ทางอบต. -ตรวจสอบคุณสมบัติ ทำการคัดเลือกโดยการสัมภาษณ์ -อบต. แจ้งการรับโอนพร้อมประสานวันรับโอนในวันเดียวกัน -ขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.ชัยภูมิ ในการรับโอน -ออกคำสั่งรับโอน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๘ ถึง ก.ย.๒๕๖๙	ดำเนินการ กรณีตำแหน่ง ว่างและได้รับ การร้องขอ

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดีคุณธรรมและจริยธรรม ให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยหลักสูตรที่ต้องได้รับการพัฒนาได้แก่ หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานหลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ หลักสูตรการพัฒนาความรู้ และทักษะของงานในตำแหน่ง หลักสูตรด้านการบริหาร และหลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีแผนในการบริหารและพัฒนาบุคลากร ดังนี้

ที่	นโยบาย	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.	การจัดทำ แผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี	โครงการ จัดทำแผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	เพื่อเป็นกรอบในการส่งเสริมและ พัฒนาให้บุคลากรของ อบต.คอน สวรรค์ มีความรู้ ทักษะและ สมรรถนะ ตามที่ ก.ท.กำหนดและ อย่างต่อเนื่อง	-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ -เสนอ ก.อบต.ชัยภูมิ ให้ความเห็นชอบ -ประกาศใช้แผนฯ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗	
๒.	การอบรมให้ ความรู้	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ การปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	เพื่อพัฒนาเพิ่มความรู้ทักษะในการ ปฏิบัติงาน การพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ การพัฒนาความรู้ และทักษะของงานในตำแหน่ง การ บริหารและด้านคุณธรรมและ จริยธรรม	-ดำเนินการจัดอบรมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๒๕๐,๐๐๐.-	ต.ค.๒๕๖๘ ถึง ก.ย.๒๕๖๙	
๓.	การส่ง บุคลากรเข้า รับการอบรม	กิจกรรม การจัดส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	เพื่อพัฒนาเพิ่มความรู้ทักษะในการ ปฏิบัติงาน การพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ การพัฒนาความรู้ และทักษะของงานในตำแหน่ง การ บริหารและด้านคุณธรรมและ จริยธรรม	-ดำเนินการจัดส่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้ารับการ อบรม ในหลักสูตรตามสายงานที่กรมส่งเสริม การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการ อื่นจัดขึ้น	๑๕๐,๐๐๐.-	ต.ค.๒๕๖๘ ถึง ก.ย.๒๕๖๙	

## ๒. ด้านการพัฒนา (Development)

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดีคุณธรรมและจริยธรรม ให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยหลักสูตรที่ต้องได้รับการพัฒนาได้แก่ หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานหลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ หลักสูตรการพัฒนาความรู้ และทักษะของงานในตำแหน่ง หลักสูตรด้านการบริหาร และหลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีแผนในการบริหารและพัฒนาบุคลากร ดังนี้

ที่	นโยบาย	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔.	การจัดการ ความรู้ (Knowledge Management: KM)	โครงการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	เพื่อเป็นกรอบในการส่งเสริมและพัฒนา ให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วน ตำบลคอนสวรรค์ มีความรู้ ทักษะและ สมรรถนะ ตามที่ ก.อบต. กำหนด และ อย่างต่อเนื่อง	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ - เสนอ ก.อบต. ชัยภูมิ ให้ความเห็นชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗	
๒.	การอบรมเพื่อ สร้างเสริมทัศนคติ	โครงการอบรมเพื่อสร้างเสริมทัศนคติและ จิตสำนึกที่ดีงามในการอยู่ร่วมกันอย่าง สมานฉันท์	พัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ในการ ปฏิบัติงาน การพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ การพัฒนาความรู้ และทักษะของงานในตำแหน่ง การ บริหาร และด้านคุณธรรมและ จริยธรรม	ดำเนินการจัดอบรมให้กับพนักงานพนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๘ ถึง ก.ย.๒๕๖๙	
๓.	เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์การสุจริต	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การสุจริต	พัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ในการ ปฏิบัติงาน การพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ การพัฒนาความรู้ และทักษะของงานในตำแหน่ง การ บริหาร และด้านคุณธรรมและ จริยธรรม	ดำเนินการจัดอบรมให้กับพนักงานพนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๘ ถึง ก.ย.๒๕๖๙	

๓. ด้านเก็บรักษาไว้ (Retention)

เพื่อพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีคุณภาพชีวิต และมีวัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่ดี ได้รับสวัสดิการตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด มีความก้าวหน้าในอาชีพราชการ เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน โดยมีแผนในการบริหารและพัฒนาบุคลากร ดังนี้

ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	ความก้าวหน้าในวิชาชีพ	กิจกรรม การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับความก้าวหน้าในวิชาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อให้บุคลากรได้ทราบถึงความก้าวหน้าในวิชาชีพที่ชัดเจน และผลักดันให้ไปสู่เป้าหมาย	- จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน - ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบผ่านทาง เว็บไซต์ของ อบต.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๘ ถึง ก.ย.๒๕๖๙	
๒.	ข้อมูลของบุคลากร	กิจกรรม การปรับปรุงข้อมูล ในระบบศูนย์บริการข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHA)	เพื่อให้ข้อมูลของบุคลากรในระบบศูนย์บริการข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHA) เป็นปัจจุบัน	ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูล บุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๘ ถึง ก.ย.๒๕๖๙	
๓.	การปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล	กิจกรรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร สำหรับนำไปพิจารณาความดี ความชอบ ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลมากขึ้น	- จัดทำหลักเกณฑ์การประเมิน และแจ้งให้บุคลากรทราบทั่วกัน - ดำเนินการประเมิน ส่วนราชการ ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน - สันรอบ ดำเนินการประเมิน แจ้งผู้รับการประเมินทราบ เสนอผู้บังคับบัญชา คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมิน และนายกองค้การบริหารส่วนตำบล	ไม่ใช้ งบประมาณ	<b>ครั้งที่ ๑</b> ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ <b>ครั้งที่ ๒</b> ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๔.	การพิจารณาผลงานที่ประเมินผลการปฏิบัติงาน	กิจกรรม การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส	- ผู้บังคับบัญชาพิจารณาประเมิน โดยนำผล การประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้อมูลการลา พฤติกรรมการทำงาน การรักษาวินัยเป็นหลักในการประเมิน - เสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ พิจารณา - เสนอนายกองค้การบริหารส่วนตำบล พิจารณาออกคำสั่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	<b>ครั้งที่ ๑</b> เมษายน ๒๕๖๙ <b>ครั้งที่ ๒</b> ตุลาคม ๒๕๖๙ <b>หมายเหตุ</b> การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตุลาคม ๒๕๖๙	

#### ๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานในหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย จริยธรรมหลักและจรรยาบรรณทั่วไป ตามประมวลจรรยาบรรณของพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยมีแนวทางดังนี้

ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	การส่งเสริมให้พนักงานมีจรรยาบรรณและเผยแพร่	กิจกรรมประชาสัมพันธ์ประมวลจรรยาบรรณพนักงานส่วนท้องถิ่น	เพื่อให้บุคลากรของพนักงานส่วนตำบล มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณ ของพนักงานส่วนท้องถิ่น	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ประมวลจรรยาบรรณพนักงานส่วนท้องถิ่น บนเว็บไซต์ของ อบต.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๘ ถึง ก.ย.๒๕๖๙	
๒.	การขับเคลื่อนเรื่องจรรยาบรรณ	กิจกรรม การให้คำปรึกษาด้านจรรยาบรรณ	เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณ ของพนักงานส่วนท้องถิ่น	- แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจรรยาบรรณ เพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจรรยาบรรณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๘ ถึง ก.ย.๒๕๖๙	
๓.	เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนา	กิจกรรม โครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาตนเองพัฒนาชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้บุคลากร โดยสอดแทรกเนื้อหาในเรื่องความรู้ความเข้าใจในบทบาท หน้าที่การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความตระหนักและมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ดำเนินการจัดการอบรมสัมมนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล สำหรับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างฯ	๒๕๐,๐๐๐	ต.ค.๒๕๖๘ ถึง ก.ย.๒๕๖๙	

ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๔.	ส่งเสริมการจัดทำ คู่มือการปฏิบัติงาน	กิจกรรมจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของพนักงานส่วน ท้องถิ่น ในลักษณะ DO'S & DON'T	เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าใจ ประมวลจริยธรรม ได้ง่ายขึ้น และมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับ ภารกิจที่ปฏิบัติอยู่เพื่อเป็น แนวทางในการนำไปใช้ในการ ปฏิบัติต่อไป	จัดทำคู่มือการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นใน ลักษณะ DO'S & DON'T ที่มีลักษณะ เนื้อหาที่สอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่ และง่ายต่อความเข้าใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๘ ถึง ก.ย.๒๕๖๙	
๕.	จัดทำการ ประชาสัมพันธ์ ต่อส่วนรวม	กิจกรรมประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	เพื่อให้บุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม ของพนักงานส่วน ท้องถิ่น	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น บนเว็บไซต์ ขององค์การบริหารส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๘ ถึง ก.ย.๒๕๖๙	